

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»  
Сухарева О.В. Сухарева

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»  
10.04.2024 Е.В. Худяков



Изменения № 1  
в Коллективный договор  
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»  
на 2024-2027 годы

**Раздел 2. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменение и расторжение трудового договора».**

**Страница 8 постраничную сноску 9** изложить в следующей редакции:

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**Страница 13 постраничную сноску 16** изложить в следующей редакции:

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха»**

**Страница 14 постраничную сноску 18** изложить в следующей редакции:

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

**Пункт 2.2.6** изложить в следующей редакции:

В соответствии с Законом Челябинской области от 27.03.2003 № 143-ЗО работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Челябинской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников, при численности работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - в размере 2% от среднесписочной численности работников<sup>1</sup>.

**Раздел 4. «Оплата и нормирование труда».**

**Абзац 2 пункта 4.10** изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. (статья 236 ТК РФ).