

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
сухарева О.В. Сухарева

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
_____ Е.В. Худяков



Изменения № 2
в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
к Коллективному договору на 2024-2027 годы

Раздел 1. «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»:

- Подпункт 2) пункта 4 таблицы «Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет» изложить в следующей редакции:

4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <2>:	
2)	педагогическим работникам муниципальных учреждений за стаж работы в отрасли при стаже работы:	
	- от 1 месяца до 5 лет	5
	- от 5 до 10 лет	10
	- от 10 до 15 лет	15
	- от 15 лет и выше	20

- Пункт 4 таблицы «Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет» дополнить подпунктом 3) в следующей редакции:

3)	Выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы <4>	
	- 1 год	60 000 рублей
	- 2 года	100 000 рублей
	- 3 года	140 000 рублей

<4>Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должности педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течении трёх месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течении 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода в котором работник получил выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службы (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе

претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течении 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 3 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляется по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 3 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

- **Подпункт 1) пункт 4 таблицы** «Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет» изложить в следующей редакции:

5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	педагогическим работникам <3>	
	- I квалификационную категорию	20
	- высшую квалификационную категорию	30