



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 29.10.2024

№ 3999

О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Челябинской области от 09 сентября 2024 года № 520-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 № 132-п», Уставом города Челябинска

**Челябинская городская Дума
РЕШАЕТ:**

1. Внести в приложение к решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» следующие изменения:

- 1) пункт 39 дополнить абзацем следующего содержания: «- выплаты молодым специалистам.»;
- 2) в таблице приложения 8-1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска:

12)	воспитателям	3000 рублей
	помощникам воспитателей, младшим воспитателям	1500 рублей
7)	- пункт 2 дополнить подпунктом 7) следующего содержания:	
	денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (федеральный бюджет)	5000 рублей

<3>

3) приложение 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, изложить в новой редакции (приложение к настоящему решению).

2. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города Челябинска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Внести настоящее решение в раздел 9 «Социальная политика» нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.

5. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на заместителя Главы города по социальному развитию С.А. Авдеева.

6. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии Челябинской городской Думы по социальной политике (А.П. Рыжий).

7. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.



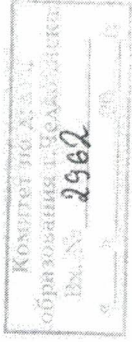
Председатель
Челябинской городской Думы
Временно исполняющий полномочия
Главы города Челябинска

(Signature)

С.Н. Буюков

(Signature)

А.А. Ложкин



ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 29.10.2024 № 3/III

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по делам образования
города Челябинска
(новая редакция)

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	за сложность, напряженность	до 100 %
2)	выполнение особо важных (срочных) работ	до 50 %
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100 %
2)	работникам учреждений дополнительного образования, реализующих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности, за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, непосредственно участвующих в его подготовке к соревнованиям:	
	- всероссийского уровня	до 4 %
	- международного уровня	до 8 %
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	за наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю учреждения	10 %

от 28.10.2024 № 3/III

1483/119

- «доктор наук» по профилю учреждения	15 %
наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <->: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры»	10 %
4. Выплаты за стаж работы, выслугу лет <->:	
педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:	
1) - от 1 месяца до 1 года	5 %
- от 1 года до 3 лет	10 %
- от 3 до 5 лет	15 %
- от 5 лет и выше	20 %

	- водитель 2-го класса	10 %
6.	Премальные выплаты:	
1)	сверхтаргетная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	100 %
2)	по итогам работы за отчетный период	до 150 %
3)	итогами работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200 %
4)	работникам муниципальных казенных учреждений	до 200 %
5)	итогами работы за отчетный период врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу	до 200 %
6)	итогами работы за отчетный период водителям школьных автобусов	до 200 %

<1> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

<2> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы на должностях, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<3> В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, централизованных бюджетных организациях.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

<4> Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

<5> Квалификация водителя автомобиля 2-го класса присваивается при управлении легковыми и грузовыми автомобилями категории транспортных средств «В», «С» и «Е» и непрерывном стаже работы не менее 3 лет в качестве водителя в учреждении.

Квалификация водителя автомобиля 1-го класса присваивается при непрерывном стаже работы не менее 2 лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса в учреждении.

<6> Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной) форме обучения, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

2)	библиотечным работникам учреждений при стаже работы:	
	- от 1 года до 10 лет	20 %
	- от 10 лет и выше	30 %
3)	педагогическим работникам муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в подпункте 1) настоящего пункта) за стаж работы, при стаже работы:	
	- от 1 месяца до 5 лет	5 %
	- от 5 до 10 лет	10 %
	- от 10 до 15 лет	15 %
	- от 15 лет и выше	20 %
	специалистам и служащим муниципальных казенных учреждений при стаже работы <3>:	
	- от 1 года до 5 лет	10 %
	- от 5 до 10 лет	15 %
	- от 10 до 15 лет	20 %
	- от 15 лет и выше	30 %
4)	выплата молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы <6>:	
	- 1 год	60 000 рублей
	- 2 года	100 000 рублей
	- 3 года	140 000 рублей
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
	выплата педагогическим работникам <4>:	
	- за I квалификационную категорию	20 %
	- высшую квалификационную категорию	30 %
2)	ежемесячная персональная надбавка специалистам и служащим муниципальных казенных учреждений	100 %
3)	ежемесячная надбавка водителям автомобилей за профессиональное мастерство (классность) <5>:	
	- водитель 1-го класса	25 %

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеримых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разрабатываемыми показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Право на изменение размера стимулирующей выплаты при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуге лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты;
- получения образования или восстановления документов об образовании — со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук — со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.



Председатель

С.Н. Бугков

Временно исполняющий полномочия
Главы города Челябинска

А.А. Лопкин